EGADE Business School
Tecnológico de Monterrey

Executive Education

Formación de Consejeros en Administración

Global value creation.

Un gobierno corporativo efectivo no es un fin sino un medio para hacer prosperar a las organizaciones y lograr la productividad en el largo plazo. Perfecciona tus competencias y adquiere conocimiento especializado alrededor del funcionamiento de un Consejo de Administración de alto desempeño.

Executive Education de EGADE Business School, ha creado este programa vanguardista, enfocado en que adquieras el conocimiento y las estrategias necesarias para fortalecer a tu organización en la búsqueda de una estrategia de crecimiento en un entorno de negocios globalizado, caracterizado por un alto grado de turbulencia competitiva.

Descubre cómo transformar a la organización como miembro del consejo desde la visión estratégica y creación de valor.

Lo que te llevas:

- Aprende a **diseñar, integrar y gestionar un consejo de administración**, explorando sus diferencias frente a la dirección y el grupo de accionistas.
- Conoce el marco legal que regula la operación de los **Consejos de Administración en México.**
- Analiza el rol del consejo en el diseño y **ejecución de estrategias** a largo plazo incluyendo mitigación de riesgos, respuesta ante los retos y la sucesión ejecutiva.
- Comprende a detalle los **indicadores financieros** de desempeño para mayor estabilidad y eficiencia en la toma de decisiones.
- Establece una robusta **red de networking** con otros destacados empresarios, consejeros y líderes estratégicos de diferentes sectores.
- Forma parte de la comunidad de **Executive Education de EGADE Business School** con participación e invitación a eventos exclusivos en el futuro.

“Este programa nos está llevando a profesionalizar la empresa y eso ha tenido un gran impacto en la organización por la viabilidad a futuro que eso nos brinda”.
Fernando García de Llano Valenzuela, Grupo DAMSA

“El programa me dio las herramientas para gestionar de manera adecuada los riesgos a los que se enfrenta la organización y partir de ahí poder crear valor”.
Miguel González Guerra, Fundesta

Challenge
the present,
Shape
the future.

Perfil

Función

40% CEO y Directores Generales

18% Consejeros y Asesores

18% Directores

7% Socios

7% Vicepresidentes

10% Otros

Edades

35 a 45 años
21%

46 a 55 años
46%

>56 años
33%

Área de especialidad

36% Negocios

39% Ingeniería

7% Economía y Finanzas

7% Relaciones Internacionales

11% Otros

Este programa es dirigido a:

- Consejeros de Administración.
- Tomadores de decisiones estratégicas.
- Dueños, accionistas y directivos de empresas.

Modelo Educativo:

- Aprendizaje experiencial.
- Conferencias y paneles con invitados especiales.
- Vivencia y networking virtual de alto nivel.

Módulo 1

Funcionamiento del Consejo de Administración

Por: **C.P. Roberto Danel**, Presidente del Comité de Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo, Consejo Coordinador Empresarial.

Identifica el concepto de gobierno corporativo y sus factores clave de éxito, explora la respuesta del Consejo ante situaciones complejas que requieren una acción expedita y contundente, así como diseña un consejo de administración aprendiendo de expertos y expertos globales.

Módulo 2

El rol del consejo en la estrategia de la empresa

Por: **Dr. Luis García Calderón**, experto en estrategia, EGADE Business School.
Ing. Roberto Batres, Director General, Grupo Artyen.

Analiza el rol del consejo en la formulación y ejecución de estrategias en la empresa y profundiza en la importancia de la visión estratégica y la creación de valor para la empresa.

Módulo 3

El Rol del Consejo en la Ejecución (impecable) de la estrategia

Por: **Dr. Jaime Alonso Gómez,** Professor of Management, University of San Diego.

Analizar con los participantes los retos y oportunidades que los líderes y sus empresas encuentran al ejecutar de manera impecable un proceso estratégico. Analizamos el rol del Consejo en la ejecución de una estrategia de diferenciación competitiva.

Módulo 4

Sistema de presupuesto de capital

Por: **Dr. Ernesto Lozano,** experto en finanzas corporativas, EGADE Business School.

Conoce a fondo cómo ubicar correctamente el sistema de presupuesto de capital como instrumento para ejecutar la estrategia y evaluar las alternativas de inversión con eficacia con una visión de sostenibilidad empresarial.

Módulo 5

Procesos de compensación ejecutiva

Por: **Ing. Eduardo de la Garza,** Vicepresidente Sr. de Recursos Humanos, Walmart México y Centroamérica.

Descubre las bases de los sistemas de compensación ejecutiva, cómo alinearla a la estrategia de la empresa y usarla como un mecanismo de retención de talento. Implementa las mejores prácticas para la compensación variable ejecutiva.

Módulo 6

Evaluación del desempeño financiero

Por: **C.P. Víctor Medina,** Director General, VM Consultores Corporativos, S.C.

Aprende a detalle sobre los indicadores financieros que los miembros del Consejo de Administración deben manejar para evaluar el desempeño de un negocio. Además, conoce los principales criterios de decisión sobre los principales dilemas financieros que enfrentan las organizaciones.

Módulo 7

Marco legal para el Consejo

Por: **Lic. Bernardo Canales,** Socio Fundador, Firma de Abogados Canales, Dávila, De la Paz, Enriquez, Sáenz, Leal, S.C.

Estudia y analiza las leyes que regulan el marco de operación del Consejo de Administración en México. A partir de ello, aprende a identificar la responsabilidad fiduciaria del Consejo de Administración, así como a negociar acuerdos, cláusulas en estatutos y convenios entre accionistas.

Módulo 8

Administración integral del riesgo

Por: **Dr. Jorge Martínez,** Socio Fundador, Risk Counseling Associates.

Identifica los conceptos generales en la administración integral de riesgos y el rol del consejo de administración en la gestión y mitigación de estos riesgos para tu empresa, y diseña un plan que permita asignar responsables ante riesgos.

Módulo 9

La función de vigilancia y auditoría

Por: **C.P.T Salvador Llarena,** Director General, DFK Llarena y Asociados.

Conoce la responsabilidad del Consejo de Administración en la protección del patrimonio y activos de la organización a través de la función de la auditoría interna y la gestión del área de control. El aseguramiento en la eficiencia de los procesos clave de la organización es fundamental para la permanencia exitosa de la empresa.

Módulo 10

Gobierno de familia empresaria

Por: **Dr. Carlos Serrano**, Consejero Independiente y Director Ejecutivo del programa Formación de Consejeros en Administración, EGADE Business School.

Aprende cómo navegar los retos más importantes que enfrenta la empresa familiar para lograr el éxito multigeneracional a través de una adecuada gestión de las relaciones de la familia con la empresa.

Módulo 11

Ética y responsabilidad social en el Consejo

Por: **Dr. Pablo Ayala Enríquez,** Director de Impacto Social ITESM.

Los Consejos de Administración deben estar preparados para solucionar problemas relacionados con la ética. La ética empresarial analiza los principios morales que surgen en el mundo de los negocios. El ámbito de la ética de los negocios posee dimensiones normativas y descriptivas. Como una especialidad corporativa y un área de especialización, el campo es principalmente normativo. El rango y número de temas éticos del mundo de los negocios refleja la interacción de comportamientos enfocados a maximizar la ganancia con preocupaciones no-económicas.

Módulo 12

Habilidades de negociación

Por: **Dr. Daniel Meade,** experto en estrategia, EGADE Business School.

La dinámica social del consejo es crítica para la consecución de los buenos resultados y el tránsito hacia un Consejo de Administración de Alto Desempeño. Identifica los diferentes estilos de negociación y determina el mejor perfil para tu consejo. Se debe buscar una combinación óptima de tolerancia, agudeza y respeto en el marco de las deliberaciones y discusiones en el consejo.

Módulo 13

Proceso de sucesión ejecutiva

Por: **Dr. Carlos Serrano,** Consejero Independiente y Director Ejecutivo del programa Formación de Consejeros en Administración, EGADE Business School

Conoce qué es un proceso de sucesión y dónde yacen sus principales retos. Entiende el rol del Consejo y la importancia de la sucesión para la continuidad exitosa de la empresa. Es fundamental preparar al sucesor, al predecesor, a la empresa y a la familia para este cambio de liderazgo, fundamental en la sobrevivencia y éxito multigeneracional de la empresa.

Conoce a nuestros instructores

Dr. Carlos Serrano, Consejero Independiente y Director Ejecutivo del programa Formación de Consejeros en Administración, EGADE Business School.

Carlos es experto en consultoría y educación ejecutiva en las áreas de empresas familiares, gobierno corporativo, valuación de empresas y modelos de negocio. En particular, se ha especializado en la elaboración del protocolo familiar y el diseño y operación de consejos de administración. A su experiencia profesional, se suma la formulación de modelos de negocio para empresas orientadas al crecimiento y a la innovación. Adicionalmente, ha evaluado más de un centenar de planes de negocios con diferentes propósitos como la búsqueda de capital de riesgo o premios de emprendimiento, entre otros.

C.P. Roberto Danel

Presidente del Comité de Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo, Consejo Coordinador Empresarial.

Con una destacada trayectoria como experto en el área financiera, Roberto ha ocupado diversos cargos en reconocidas empresas tales como auditor en Galaz, Yamazaki, Deloitte y Touche, y es consejero independiente. Actualmente es socio del Colegio de Contadores Públicos de México, Presidente del Comité de Mejores Prácticas Corporativas del Consejo Coordinador Empresarial y miembro de la International Corporate Governance Network, entre otros.

Dr. Luis García Calderón

Experto en estrategia, EGADE Business School.

Luis cuenta con una carrera y conocimientos especializados al haber trabajado por cerca de 11 años en el área de informática de diversas empresas privadas, incluyendo Vitro Corporativo y Digital Equipment Corporation (DEC). Su dedicación al desarrollo de profesionales lo ha llevado a liderar cargos como director del Departamento de Matemáticas de la Universidad de Monterrey (UDEM), y director del Programa Global e-Management, así como director de la Cátedra en Competitividad y Desarrollo Internacional en EGADE Business School.

Ing. Roberto Batres

Director General, Grupo Artyen.

Roberto se especializa como consultor y consejero profesional. Con más de treinta años de experiencia, se ha desempeñado en roles de alto impacto, entre los cuales destaca como consultor de FEMSA y Grupo Bimbo, ser uno de los principales asesores del Gobierno Federal en la negociación del Tratado de Libre Comercio. Además, es co-autor del libro "Competitividad y Desarrollo Internacional: Cómo Lograrlo en México" y "México: El Despegue hacia la Reconstrucción Económica".

Dr. Ernesto Lozano

Experto en finanzas corporativas, EGADE Business School.

Ernesto se ha especializado en temas como la toma de decisiones en inversiones, así como en fusiones y adquisiciones. Particularmente se enfoca en identificar y cuantificar el valor en las organizaciones y apoya la profesionalización de las family offices. En su trayectoria profesional ha liderado proyectos de desarrollo turístico y agropecuario a través de distintos roles gerenciales y directivos. Asimismo, se ha desempeñado como consultor para la FAO y para el Banco Interamericano de Desarrollo en política agrícola.

C.P. Víctor Medina

Director General, VM Consultores Corporativos, S.C.

A lo largo de su trayectoria, Víctor ha liderado distintas iniciativas y organizaciones en la región del Bajío y ha sido consultor de varias empresas, así como conferencista, a nivel nacional e internacional. Entre sus roles más destacados, fue presidente de la Comisión de Planeación y Evaluación del Consejo para el Desarrollo Social y Humano de la Secretaría de Desarrollo Social y Humano, así como vicepresidente nacional del Instituto Mexicano de Ejecutivos en Finanzas.

Ing. Eduardo de la Garza

Vicepresidente Sr. de Recursos Humanos, Walmart México y Centroamérica.

Eduardo cuenta con una trayectoria de más de 35 años en recursos humanos en diferentes empresas. Ha obtenido diversos reconocimientos, tales como ser uno de los top 10 CHRO´s de Mundo Ejecutivo por tres años consecutivos. Antes de unirse a Walmart, Eduardo fue Vicepresidente Sr. de Recursos Humanos para PepsiCo y miembro activo del consejo de liderazgo y transformación de PepsiCo LATAM, enfocado en la estrategia de desarrollo organizacional, cultura y manejo de talento, entre otros roles.

Lic. Bernardo Canales

Socio Fundador, Firma de Abogados Canales, Dávila, De la Paz, Enriquez, Sáenz, Leal, S.C.

Bernardo se ha desempeñado como especialista en distintas áreas tales como derecho corporativo y financiero en el sector inmobiliario, bancario y de aviación, en fusiones y adquisiciones, en reestructuración de deuda, y en Joint Ventures. Como parte de su trayectoria ha ejercido el rol de secretario en los consejos de administración del Grupo Ferrominero, Silica Desarrollos, y ProNatura Noreste, entre otros. Actualmente es socio fundador de la firma de abogados Canales. Dávila, S.C., una firma enfocada en el área corporativa y financiera.

Dr. Jorge Martínez

Socio Fundador, Risk Counseling Associates y Director del Centro de Innovación Financiera, EGADE Business School.

Las áreas de especialización de Jorge incluyen la ingeniería financiera, derivados, economía financiera y economía internacional. A lo largo de su carrera, ha sido expositor en más de 300 seminarios internacionales y en el ámbito corporativo funge como consejero independiente del Banco del Bajío y Afore Afirme-Bajío. Anteriormente, se desempeñó como Director de Administración Integral de Riesgos, Jurídico y Calidad en Banorte-Generali, Grupo Financiero Banorte, y también como economista en jefe en Cemex Latam.

C.P.T Salvador Llarena

Director General, DFK Llarena y Asociados.

Como parte de su extensa trayectoria, Salvador inició su desarrollo profesional en KPMG y, desde entonces, ha sido socio responsable de múltiples auditorías financieras de empresas de inversión nacional y extranjera de diversos giros, tales como el manufacturero, distribución, financiero, inmobiliario, maquiladoras, entidades no lucrativas, entre otros. Asimismo, ha participado en Consejos Directivos de varias organizaciones. Cuenta además con una certificación como Contador Público para practicar en los Estados Unidos de América.

Dr. Pablo Ayala Enríquez

Director de Impacto Social ITESM

Su paso por la educación se ha dado en el contexto gubernamental, no gubernamental, empresarial y escolar. Es miembro de consejos directivos, académicos y editoriales, colabora en varias redes de investigación de éticas aplicadas y es editorialista de los periódicos Milenio y Noroeste. Actualmente se desempeña como Director de Desarrollo e Impacto Social, en la Vicepresidencia de Inclusión, Innovación Social y Sostenibilidad del Tec de Monterrey.

Dr. Daniel Meade

Experto en estrategia, EGADE Business School.

Daniel es un consultor internacional con una experiencia multicultural de 30 años trabajando en iniciativas estratégicas para organizaciones del sector privado y del sector público en más de 20 países, así como profesor emérito e invitado de reconocidas universidades y escuelas de negocios de alrededor del mundo. Sus áreas de especialización e investigación incluyen las negociaciones y resolución de conflictos en ambientes multiculturales y en el gobierno corporativo, así como la formulación y ejecución estratégica.

Dr. Jaime Alonso Gómez

Professor of Management University of San Diego, School of Business.

El Dr. Jaime Alonso Gómez ha trabajado y enseñado a ejecutivos de todo el continente americano, Europa, África, Lejano y Medio Oriente y es un orador invitado frecuente en todo el mundo.

Jaime Alonso ha trabajado para importantes multinacionales, así como para medianas empresas públicas y familiares. Sus áreas de interés son el liderazgo global, la gestión estratégica, el diseño/desarrollo organizacional, la empresa familiar y el coaching/tutoría ejecutiva.

Formación de Consejeros en Administración

Global value creation.

Haz tu solicitud de admisión

Aplica aquí

Conoce más

Click aquí

81 HORAS

8 MESES

PROGRAMA EJECUTIVO BLENDED

con sesiones presenciales en Monterrey

Costo: $240,000 MXN (exento de IVA)

FECHA DE INICIO:

MARZO 2024

IDIOMA:

ESPAÑOL

executive@servicios.tec.mx

Challenge the present, Shape the future.

egade.tec.mx