EGADE Business School
Tecnológico de Monterrey

30 AÑOS

En colaboración con:

Amedirh

Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos A.C.

HR Evolution

Driving success with strategic HR.

Visión estratégica para la gestión de talento.

HR Evolution fue creado para maximizar el potencial de los directivos de RRHH y optimizar el desempeño de la organización desde el talento con una perspectiva de innovación estratégica de los recursos humanos. Crea, transforma y lidera el desarrollo sostenible y competitivo en empresas y organizaciones a nivel global.

Conecta el crecimiento con el talento e impulsa el cambio. En HR Evolution podrás desarrollar las competencias necesarias para prosperar en escenarios de gran incertidumbre de cara a la transformación digital.

Con este programa único, EGADE Business School y su facultad de expertos, en colaboración con la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (AMEDIRH), buscan impulsar las habilidades de los participantes para aportar valor y proponer cambios estratégicos de acuerdo con las principales tendencias de gestión de talento y cultura laboral.

Explora los conceptos y modelos más efectivos que ya han sido probados en organizaciones de clase mundial, con el fin de diseñar e implementar un plan de talento en tu organización.

Challenge
the present,
Shape
the future.

El rol tradicional de los líderes de RRHH ha cambiado radicalmente. Lidera la transformación y maximiza el potencial de la organización desde el talento.

¿Por qué elegir HR Evolution?

- Aportarás valor estratégico como líder con metodologías de vanguardia.
- Obtendrás una perspectiva innovadora para anticipar y responder a los desafíos actuales y futuros del entorno digital.
- Aprenderás a transformar los retos en oportunidades de desarrollo y el talento en resultados.
- Diseñarás un plan de talento con inteligencia competitiva.
- Generarás una amplia y estratégica red global a través del intercambio de perspectivas exitosas con otros directivos de RRHH.
- Establecerás una robusta red de networking con otros destacados líderes estratégicos de diferentes sectores.
- Formarás parte de la comunidad de Executive Education de EGADE Business School con participación e invitación a eventos exclusivos en el futuro.

Este programa está dirigido a:

- Vicepresidentes y directivos de RRHH.
- Líderes senior.
- Todos aquellos profesionistas participantes en un plan de desarrollo o sucesión hacia la C-suite y/o a la Dirección de Recursos Humanos.

Modelo Educativo:

- Aprendizaje de conceptos, modelos y prácticas más efectivas.
- Estudio de casos prácticos y materiales de consulta.
- Conocimiento aplicable de forma inmediata.

Módulo 1

Retos de la era digital en personas y organizaciones

Identifica las nuevas tendencias, actuales y emergentes, de la gestión de talento en la era digital.

Explora los nuevos roles y retos profesionales de RRHH con perspectiva hacia el futuro del trabajo.

Módulo 2

Cambio y transformación de cultura

Lidera la transformación corporativa.

Descubre cómo crear y consolidar el rol de RRHH en la cultura de liderazgo dentro del entorno actual, como conformador y agente de cambio.

Módulo 3

Alinear compromiso y contribución con estrategia

Explora las mejores prácticas de administración de los recursos humanos.

Aprende a construir una cultura empresarial competitiva en la era digital, basada en el talento y compromiso, a la altura de otras organizaciones de clase mundial.

Módulo 4

Ampliando las expectativas en RRHH

Conoce las mejores prácticas de gestión de los recursos humanos por medio del análisis de modelos aplicados en organizaciones de clase mundial relevantes en el ecosistema.

Reflexiona sobre temas como diversidad e inclusión, engagement e innovación estratégica.

Módulo 5

HR Analytics y ROI de nuestra aportación

Define los criterios clave para evaluar la contribución de RRHH, aprende a desarrollar y evaluar el plan de mejora con base en evidencias.

Descubre qué esperar de la tecnología para el desarrollo estratégico de la gestión de recursos humanos.

**La apertura de los programas depende de contar con un grupo mínimo de participantes.*
Si no se llegara a completar este grupo, se notificará a los inscritos de manera oportuna sobre cualquier cambio relacionado con el inicio del programa.

Conoce a nuestros instructores

Juan Pablo Ventosa, Líder Académico, CEO Human Performance

Con más de 30 años de experiencia en formación, consultoría de desarrollo de recursos humanos y gestión del talento, el Dr. Ventosa, Doctor en Economía y Empresa por la Universidad Abad Oliba y Executive MBA del IESE, ha destacado como ponente en conferencias internacionales en más de doce países.

Su trayectoria incluye proyectos de cambio organizacional como Coach de Alta Dirección y asesoramiento en talento y eficiencia para empresas líderes en España y México. Con una amplia presencia internacional, ha contribuido al éxito de las principales empresas hispanoamericanas, participando en proyectos en más de veinticinco países. Además, es Licenciado en Ciencias Económicas, Licenciado en Administración y Dirección de Empresas y cuenta con un Máster en Desarrollo Organizacional.

Juan Ignacio Sánchez

Profesor Visitante Distinguido en Comportamiento Organizacional y Capital Humano .

Destacado académico con Doctorado y Maestría en Psicología Industrial/Organizacional de la University of South Florida, en EE. UU. Su liderazgo en la Universidad Internacional de Florida incluye la fundación del departamento GLaM y la dirección de la Maestría en Gestión de Recursos Humanos. Su experiencia en comportamiento organizacional y gestión del talento lo ha llevado a roles destacados en asociaciones profesionales internacionales como la GMSHRM y la Academy of Management, siendo también panelista en la Academia Nacional de Ciencias de EE. UU. Su influencia y reconocimiento en el ámbito de los recursos humanos lo consolidan como un referente a nivel mundial.

Joan Clotet

Asesor en Talento Digital, Facilitador y Coach ejecutivo .

Con más de 35 años de experiencia en tecnología, innovación y talento, Joan Clotet se destaca como Asesor en Talento Digital, Facilitador y Coach ejecutivo. Su trayectoria como Director de Sistemas en empresas líderes como Ediciones B, Grupo Zeta, Cespa y Ferrovial le ha permitido fusionar propósito y capacidades para guiar a sus clientes hacia la gestión del talento del futuro. Apasionado por trabajar con organizaciones con propósito e impacto positivo, Clotet ayuda a tomar decisiones que impulsan el crecimiento y la transformación en la era digital.

Francisco Fernández

Director ejecutivo del Centro de Empresas Conscientes del Tec de Monterrey .

Francisco Fernández es director ejecutivo del Centro de Empresas Conscientes del Tec de Monterrey. Estudió ingeniería industrial y de sistemas en el Tec de Monterrey y cuenta con una maestría en Ciencias Políticas y Organizaciones sin fines de lucro en la Universidad Francisco de Vitoria.
A lo largo de 30 años, ha ocupado puestos ejecutivos en Frisa Industrias, Adizes Institute México, Hombre Nuevo y Guadalupe Radio, Aula2horas y en el Tec de Monterrey. Adicionalmente, es cofundador y ex presidente de Comunidar y consejero de Serviacero Electroforjados, Cardiochavitos, Contemos Juntos y Familia Unida, Fundación Chapa y Fundación Zaber.

Jaime García Narro

Coach profesional y Director de Estrategia en Hydal.

Con más de 30 años de experiencia en posiciones directivas nacionales e internacionales, es un coach profesional destacado. Posee un Doctorado en Administración de la Universidad de Tulane, un Máster de la Universidad de Texas y un Máster Coach de la Academia Interamericana de Coaching. Con certificaciones en Inteligencia Emocional por Dave Caruso y en Conversaciones Poderosas (Coaching Existencial), ha participado en talleres y seminarios de reconocidos expertos en el campo. Como miembro del claustro de profesores de EGADE Business School y ex Decano Asociado de Educación Ejecutiva, ofrece regularmente clases, conferencias y talleres tanto para ejecutivos como para familias.

Renzo Casapía

CEO y Cofundador de LearnDat.

Renzo Casapía, MBA de HEC Universidad de Montreal, Canadá, ha ocupado roles de liderazgo en Recursos Humanos, Ventas y Marketing en empresas como Citigroup e IBM en Perú, México y Canadá. Es orador principal y panelista en eventos globales sobre liderazgo, tecnología y educación. Actualmente, lidera la organización de Latinoamérica para CENGAGE/National Geographic Learning y es profesor en EGADE Business School del Tecnológico de Monterrey. Además, es Vicepresidente de Inorads México y se dedica a la literatura, la docencia y la labor social.

Lourdes Ocampo

Líder académica de la Escuela de Negocios del Tecnológico de Monterrey y Consultora Sénior en Remus & Associates.

Doctora en Desarrollo Humano con principal enfoque en el cambio organizacional y el liderazgo femenino. Ha trabajado en el Tec de Monterrey desde 1987, así como en actividades de extensión asesorando a empresas e instituciones educativas en el desarrollo del Capital Humano en México, Estados Unidos y Latinoamérica. Lourdes ha realizado investigaciones sobre enfermedades profesionales (Burnout and Mobbing Syndrome) y ha publicado sobre temas como liderazgo femenino y la sororidad.

**Los instructores asignados al programa podrían cambiar por causas de fuerza mayor. En caso de que esto ocurra, se notificará a los participantes con la debida anticipación.*

HR Evolution

Visión estratégica para la gestión de talento.

Haz tu solicitud de admisión

Aplica aquí

Conoce más

Click aquí

60 HORAS

100% EN LÍNEA

PROGRAMA EJECUTIVO

FECHA:

12 DE NOVIEMBRE 2025

IDIOMA:

ESPAÑOL

executive@servicios.tec.mx

Challenge the present, Shape the future.

egade.tec.mx