EGADE Business School
Tecnológico de Monterrey

Executive Education

Liderazgo Adaptativo para la Transformación

Overcome challenges, lead change.

Prepárate para liderar con resiliencia y creatividad en entornos complejos y cambiantes, fortaleciendo tu capacidad para transformar desafíos en oportunidades.

Un buen liderazgo no emana solamente de una posición de autoridad; también se genera de la capacidad para adaptarte de manera efectiva a los retos y desafíos. El nuevo programa Liderazgo Adaptativo para la Transformación de EGADE Business School y la Escuela de Gobierno y Transformación Pública del Tec de Monterrey es tu oportunidad para adoptar un nuevo paradigma del liderazgo que te permita llevar a tu organización un cambio que aumente la efectividad y te permita alcanzar tus objetivos empresariales con mayor eficiencia.

En el programa aprenderás los fundamentos del liderazgo adaptativo y cómo crear un propósito movilizador para motivar a tus colaboradores. Aprende de instructores expertos con amplia experiencia en la implementación de estas estrategias en empresas de renombre internacional.

Lo que aprenderás

- Desarrollar y fortalecer habilidades de liderazgo adaptativo para la efectiva gestión del cambio en entornos de alta incertidumbre.
- Generar una mayor autoconciencia y resiliencia personal para manejar el estrés y los desafíos asociados con el ejercicio del liderazgo adaptativo.
- Aplicar un enfoque multidisciplinario para resolver problemas, integrando perspectivas de diversas disciplinas como la filosofía, la política y la psicología social.
- Fomentar una cultura de innovación y creatividad dentro de tu entorno laboral.
- Fortalecer tu capacidad de liderar grupos en la búsqueda de sus objetivos de manera eficaz, en medio de entornos complejos y cambios tecnológicos como la inteligencia artificial y cambios políticos, sociales y ambientales.

Challenge
the present,
Shape
the future.

Desarrolla la capacidad de transformar cada desafío en una oportunidad y conviértete en un líder visionario y adaptable.

Beneficios

- Obtén las herramientas para mejorar la capacidad de gestión de cambios complejos y desafíos adaptativos, lo que conduce a una mayor eficiencia y efectividad organizacional.
- Genera un diagnóstico para identificar y diseñar respuestas para enfrentar eficazmente a los desafíos adaptativos complejos en tu organización.
- Adquiere conocimientos que tienen durabilidad en el tiempo y vigencia en el contexto de la gestión de organizaciones.
- Forma parte de la comunidad de Executive Education de EGADE Business School y conecta con otros ejecutivos y líderes de empresas destacadas para compartir ideas y perspectivas innovadoras del liderazgo.
- Accede a una reconocida facultad balanceada entre la academia y el ámbito empresarial. Contamos con profesores con amplias trayectorias en puestos directivos e investigadores que constantemente contribuyen nuevos conocimientos a las ciencias administrativas y financieras.

¿A quién va dirigido?

- Ejecutivos, gerentes y directivos con la ambición de liderar el cambio desde una posición de autoridad intermedia.
- Líderes y ejecutivos de organizaciones donde la innovación y la adaptación al cambio son cruciales.
- Miembros de corporaciones nacionales o internacionales que buscan líderes capaces de navegar en mercados globales complejos y cambiantes.
- Miembros de organizaciones sin fines de lucro y ONGs que requieren liderazgo efectivo para abordar problemas sociales y ambientales complejos.
- Consultores y asesores estratégicos que requieren desarrollar la capacidad de liderar equipos y gestionar cambios en distintos sectores.

Módulo 1

¿Qué significa ejercer liderazgo?

Desarrolla una comprensión profunda de las definiciones de liderazgo y los fundamentos del liderazgo adaptativo. Aprende sobre las diferencias entre la gestión tradicional y el liderazgo, las habilidades de dinámica de grupo, el propósito movilizador, el desarrollo de la perspectiva estratégica y el manejo de expectativas y desafíos adaptativos.

Módulo 2

Liderazgo y autoridad

Profundiza en las distintas facetas del liderazgo y en cómo gestionar el caos y el conflicto en procesos de cambio. En este módulo aprenderás sobre autoridad formal e informal, el carisma, el liderazgo sin autoridad, la movilización de grupos y la relación entre conflicto, aprendizaje y cambio.

Módulo 3

Estrategias para regular la tensión asociada al ejercicio del liderazgo adaptativo

Este módulo se centra en estrategias específicas para regular la tensión asociada al cambio adaptativo y cómo mantenerla dentro de niveles constructivos, tanto en el escenario de liderazgo desde la autoridad como en situaciones de cambio de manera adaptativa. Adicionalmente, se abordan el conjunto de estrategias que ayudan a los participantes a sortear los riesgos asociados al ejercicio del liderazgo adaptativo.

Este programa se lleva a cabo en colaboración con la Escuela de Gobierno y Transformación Pública del Tecnológico de Monterrey, una institución líder en América Latina dedicada a formar líderes capaces de enfrentar los desafíos más complejos del sector público y privado.

EGOB promueve el desarrollo de habilidades estratégicas y multidisciplinarias en la intersección de la gestión pública y la innovación, preparando a sus estudiantes para liderar transformaciones significativas en sus organizaciones y comunidades.

Escuela de Gobierno y Transformación Pública
Tecnológico de Monterrey

Conoce a algunos de nuestros instructores

Miguel Ángel Santos | Líder Académico

Es decano de la Escuela de Gobierno y Transformación Pública del Tecnológico de Monterrey. Se ha desempeñado como Director de Investigación Aplicada en el Laboratorio de Crecimiento de la Universidad de Harvard, donde trabajó con gobiernos en 14 países liderando procesos de diseño e implementación de reformas institucionales y el desarrollo sostenible. Cuenta con un doctorado en Economía por la Universidad de Barcelona y es Maestro en Administración Pública por la Universidad de Harvard.

Sofia Salas

Salas cuenta con más de una década de experiencia en el fomento del desarrollo social y económico. Ha ejercido roles de estrategia, implementación, gestión y liderazgo en el sector público, privado y organizaciones sociales. Recientemente, desde Boston Consulting Group México, lideró proyectos de gran impacto social y público. Asimismo, dirigió el nodo de México de Women@BCG y confundadora de iniciativa Red Global de Liderazgo y Paz, surgida en la Universidad de Harvard. Tiene una Maestría en Políticas Públicas de la Harvard Kennedy School y un certificado en Liderazgo y Negociaciones de la misma escuela.

Luis E. Araujo

Araujo comenzó su carrera a los 21 años como asesor jurídico de la Presidencia de Colombia. Ocupó roles clave como ministro consejero en la embajada de Colombia en Washington D.C., secretario general de la Alcaldía de Cartagena, y alcalde encargado en varias ocasiones. Es graduado con una Maestría en Administración Pública de la Universidad de Harvard, donde también fue profesor asistente de liderazgo adaptativo junto al Dr. Ronald Heifetz .

Liderazgo Adaptativo para la Transformación

Overcome challenges, lead change.

Haz tu solicitud de admisión

Aplica aquí

Conoce más

Click aquí

24 HORAS

3 DÍAS

PROGRAMA EJECUTIVO PRESENCIAL

Costo: $65,000 MXN (exento de IVA)

por participante

DURACIÓN:

3 SESIONES DE 8 HORAS

FECHA DE INICIO:

20 AL 22 DE MARZO 2025

SEDE:

ESCUELA DE GOBIERNO MIXCOAC, CIUDAD DE MÉXICO

IDIOMA:

ESPAÑOL

executive@servicios.tec.mx

Challenge the present, Shape the future.

egade.tec.mx